

A los 29 días del mes de Agosto del año 2013, en la sede de la FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA MADERERA Y AFINES (F.A.I.M.A.), sita en Belgrano 355, 5° piso de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, siendo las 10:30 horas se reúnen los Sres. Pedro Reyna, Oscar Martín, Alejandro Vommaro, Jorge Rigoni en su carácter de representantes de F.A.I.M.A. por una parte, y Antonio N. Basso, Pedro L. Albionetti, Luis M. Guzmán, Roberto O. Villalba, Jorge O. Gornatti y Fabián D. Esposito en representación de la UNION DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA MADERERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (U.S.I.M.R.A.) por la otra, como integrantes de la Comisión Negociadora creada por acta de fecha 13-10-2005 en expediente 1.127.771/05 por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En esta reunión que resulta la continuación de otras anteriores, las partes luego de un intenso y largo debate sobre los temas puestos a consideración llegan al siguiente acuerdo en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo 335/75:

1° - Reformar el artículo N° 24 del CCT 335/75 quedando su redacción según el texto que obra seguidamente:

**ARTICULO 24°: Término de aprendizaje:** Los aprendices, trabajadores que al momento de ingresar al establecimiento cuenten con la edad de entre 16 y 18 años, cumplido su período de correspondiente aprendizaje establecido en 2 (dos) años de trabajo efectivo, pasan automáticamente a la categoría superior. El aprendiz que ha cursado el período antes mencionado y ascendido a medio oficial, accederá a las categorías superiores por medio del mecanismo establecido en el artículo 13. Las vacantes que se produzcan dentro de cada establecimiento podrán ser ocupadas preferentemente por aquellos trabajadores que revistan en la categoría inmediata inferior de la que se trate.

2° - Reformar el artículo N° 28 del CCT 335/75 quedando su redacción según el texto que obra seguidamente:

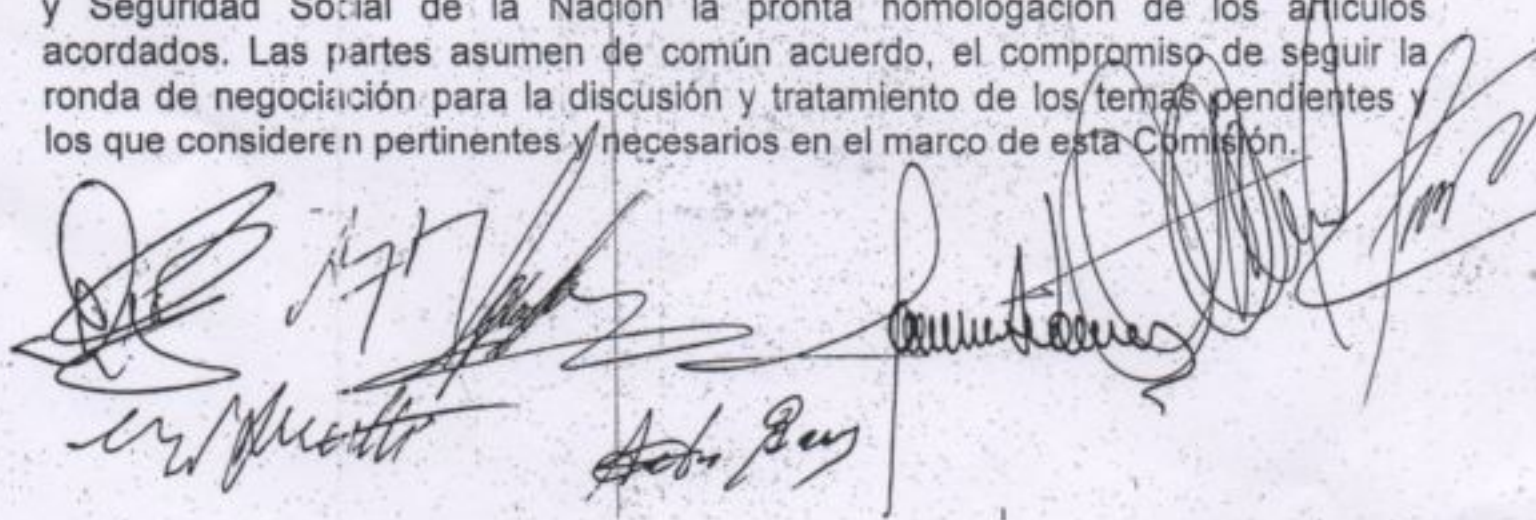
**ARTICULO 28: Salario básico por categoría.** El personal comprendido en la presente convención percibirá como mínimo el salario básico correspondiente a su categoría cualquiera sea su edad. El personal mayor de 21 (veintiún) años no podrá percibir un salario inferior al establecido para el operario o ayudante. Los menores de 21 (veintiún) años que realicen tareas de operario o ayudante percibirán el jornal correspondiente a tales categorías. A partir del 01/04/2013 la categoría "PEON" pasará a denominarse "OPERARIO" configurando ello tan solo un cambio de denominación, persistiendo todas y cada una de las obligaciones, características, tareas, responsabilidades y salarios inherentes a la calificación anterior.

3° - Se incorpora como nuevo al CCT 335/75 el artículo 31 BIS, quedando su redacción según el texto que obra seguidamente:

**ARTICULO 31 BIS:** Por mudanza del trabajador a otro domicilio se otorgará 1 (un) día pago por año aniversario, debiendo presentar certificado de domicilio o notificación fehaciente a la empresa dentro de las 72 (setenta y dos) horas de realizada la mudanza. Para hacer uso de este beneficio, los trabajadores deberán solicitarlo con no menos de 5 (cinco) días de anticipación. Se exceptúan de este beneficio a los trabajadores que residan en hoteles y/o pensiones.

El tiempo no laborado por esta circunstancia será tenido en cuenta como tiempo trabajado a todos los efectos legales.

La FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA MADERERA Y AFINES (F.A.I.M.A.) y la UNION DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA MADERERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (U.S.I.M.R.A.) solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación la pronta homologación de los artículos acordados. Las partes asumen de común acuerdo, el compromiso de seguir la ronda de negociación para la discusión y tratamiento de los temas pendientes y los que consideren pertinentes y necesarios en el marco de esta Comisión.





**ARTICULO 39: Reglamento de relaciones gremiales.** En los establecimientos, las relaciones entre los empleadores y los delegados del personal se regirán, además de por las normas legales específicas, por las siguientes disposiciones:

- a) La Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina y sus sindicatos adheridos podrán colocar a la entrada de los establecimientos, en su parte interior, carteles de propaganda en pro de la agremiación del personal, en los cuales deberá prescindir de todo cuanto se refiera a cuestiones políticas, religiosas o de orden personal, o que puedan significar un ataque a cualquier empresa o empleador. Para la colocación de los carteles murales deberá darse aviso previo al empleador el que dispondrá su ubicación, para lo que deberá proveer de una pizarra ó cartelera preferentemente de madera. El mantenimiento y orden de los carteles estará a cargo de los delegados de la empresa.
- b) La entidad sindical correspondiente notificará fehacientemente al empleador el nombre, apellido y DNI de los postulantes a ser elegidos como delegados (representantes gremiales) por el personal, siguiendo el procedimiento dispuesto por el decreto reglamentario 467/88.
- c) El empleador contará con un plazo de 48 horas para informar a la entidad sindical de manera fehaciente si los postulantes cumplen con los requisitos que exige la normativa legal para postularse como ser:
  - c.1) Ser mayor de 18 años;
  - c.2) Estar afiliado a la entidad sindical con una antigüedad de un año;
  - c.3) Tener una antigüedad de 1 año aniversario a la fecha de la elección en el establecimiento;
  - c.4) Toda información relacionada con su postulación.
- d) La entidad sindical deberá notificar de manera fehaciente al empleador dentro de las 48 horas de la elección, él o los delegados elegidos, como así también la duración de sus respectivos mandatos, con indicación de fecha de inicio y finalización.
- e) Las relaciones entre los trabajadores y los empleadores se ajustarán al presente ordenamiento:
  - e.1) La representación de los trabajadores estará integrada por quienes elija el personal comprendido en el presente convenio colectivo de trabajo.
  - e.2) La representación gremial en cada establecimiento se integrará en la siguiente forma:

De 10 a 35 trabajadores: (1) Delegado  
De 36 a 75 trabajadores: (2) Delegados  
De 76 a 100 trabajadores: (3) Delegados

